

Прокурор разъясняет

«Куда следует обратиться с заявлением для взыскания с бывшего мужа алиментов на содержание несовершеннолетнего ребенка?»

В соответствии с требованиями ч. 1 ст. 80 Семейного кодекса Российской Федерации родители вправе заключить соглашение о содержании своих несовершеннолетних детей.

В случае если родители добровольно не предоставляют содержание своим несовершеннолетним детям, средства на их содержание (алименты) взыскиваются в судебном порядке.

Согласно п. 1 и 4 ч. 1 ст. 23 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее – ГПК РФ) дела о взыскании алиментов, а также иные дела по спорам, связанным с взысканием алиментов (например, об изменении размера алиментов, об освобождении от уплаты алиментов, о взыскании неустойки в связи с несвоевременной уплатой алиментов), рассматриваются мировым судьей в качестве суда первой инстанции.

Однако если одновременно с требованием, связанным с взысканием алиментов, подсудным мировому судье, заявлено требование, подсудное районному суду (например, об установлении отцовства либо материнства, о лишении родительских прав или об ограничении родительских прав), то такие дела в соответствии с ч. 3 ст. 23 ГПК РФ подлежат рассмотрению районным судом.

Также районный суд рассматривает в качестве суда первой инстанции дела по искам об изменении, о расторжении или признании недействительным соглашения об уплате алиментов.

Следует учесть, что на основании п. 2 ст. 21 и п. 1 ст. 27 Гражданского кодекса Российской Федерации требование о взыскании алиментов может быть предъявлено в суд либо до достижения ребенком возраста восемнадцати лет, либо до приобретения им полной дееспособности в результате эмансипации или вступления в брак.

Кроме того, при обращении в суд с требованием о взыскании алиментов на несовершеннолетнего ребенка заявитель обязан предоставить доказательства, подтверждающие, что лицо, с которого подлежат взысканию алименты, является родителем ребенка.

Прокуратура
Емельяновского района
Красноярского края

Прокурор разъясняет

Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе

Коррупция представляет из себя одно из наиболее негативных явлений общества, препятствующих его нормальному развитию.

Учитывая, что в коррупционные отношения вовлечено множество граждан, общественных институтов, органов власти, устранение коррупции требует комплексных и системных мер. Одним из таких механизмов является институт конфликта интересов.

В соответствии со ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» лицо обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении личной заинтересованности служащего, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Учитывая повышенную общественную опасность коррупционных правонарушений, законодатель закрепил возможность привлечения служащих за их совершение, в том числе за неисполнение обязанности по предупреждению и урегулированию конфликта интересов, к ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия. При этом срок привлечения виновного лица к ответственности за коррупционные правонарушения составляет 1 месяц со дня получения информации о совершении проступка и не позднее 6 месяцев со дня получения такой информации.

Представитель нанимателя обязан принять все необходимые меры по своевременному установлению обстоятельств совершения правонарушения с целью соблюдения одного из принципов противодействия коррупции, предусмотренного ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» – неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Прокуратура
Емельяновского района
Красноярского края

Прокурор разъясняет

Привлечение к труду несовершеннолетних в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул

Статьей 268 Трудового кодекса Российской Федерации установлен запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

Вместе с тем Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ в указанную статью внесены изменения, устанавливающие возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул.

Так, работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

в случае, если работник достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника;

в случае, если работник не достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Указанные изменения вступают в силу с 1 сентября 2025 года.

Прокуратура
Емельяновского района
Красноярского края

Прокурор разъясняет

Об административной ответственности за публичную дискредитацию Вооруженных Сил Российской Федерации

Административная ответственность за публичную дискредитацию Вооруженных Сил Российской Федерации, а равно государственных органов, добровольческих формирований и войск национальной гвардии, предусмотрена статьей 20.3.3 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

Публичная дискредитация включает размещение в сети Интернет информации, направленной на лишение доверия и подрыв авторитета Вооруженных Сил.

Такие правонарушения наказываются штрафом, размер которого для граждан определен от 30 до 50 тысяч рублей.

В случае, если такая дискредитация сопряжена с призывами к проведению несанкционированных публичных мероприятий, а равно создает угрозу массового нарушения общественного порядка или иных тяжких последствий, размер штрафа для граждан составит от 50 до 100 тысяч рублей.

Повторное в течение года размещение в сети Интернет дискредитирующих Вооруженные Силы материалов лицом, привлеченным к ответственности по ст. 20.3.3 КоАП РФ, влечет уголовную ответственность по ст. 280.3 Уголовного кодекса Российской Федерации. Наказание предусмотрено от штрафа в размере 100 тысяч рублей до лишения свободы на срок до 5 лет, а в случае, если это привело к смерти граждан, массовому нарушению общественного порядка или иным опасным последствиям, срок лишения свободы может составить до 7 лет.

Наиболее строгая ответственность предусмотрена статьей 207.3 Уголовного кодекса Российской Федерации за распространение заведомо ложной информации об использовании Вооруженных Сил. Минимальное наказание за такое деяние предусмотрено в виде штрафа в размере от 700 тысяч рублей, а максимальное в виде лишения свободы на срок до 5 лет.

Если распространение ложной информации повлекло тяжкие последствия, срок лишения свободы составит от 10 до 15 лет.

Ответственность за такие деяния наступает с 16-летнего возраста.

Прокуратура
Емельяновского района
Красноярского края